



建立剛強有活力的小組

草根性的禱告運動

- 一位媽媽告訴另一位媽媽。異象藉由一傳十、十傳百而傳播。
- 小組剛強有活力，異象便得以傳遞。
- 妳的組員是最好的“外展人員”。
- 一旦經歷神在生命中動工並應允禱告，媽媽們就樂於分享。

如何使小組剛強有活力

1. **組長熟悉且遵行媽媽禱告網的模式。**在聚會的一小時中，組長遵行四步驟和同心合意的禱告方式。她會事先做好準備。（完整或空白禱告單可在 MomsInPrayer.org 下載。）一位訓練有素的組長會很篤定、很興奮地指導組員學習專注合一的禱告。組員因此就會樂於邀請別人加入，也會跟有孩子在別的學校就讀的親友分享我們的異象，鼓勵她們加入或建立媽媽禱告小組。如此一來，禱告媽媽的人數就會倍增。
2. **組長充滿熱情。**她不會把這一小時看成負擔，而是視為她和組員改變生命的機會。她知道禱告有功效，神的大能藉著集體禱告而釋放。申命記 32:30 提出一個禱告原則：一人追趕千人，二人使萬人逃跑。如果跟另一位媽媽一起禱告能產生十倍的力量，誰會不想這麼做呢？每週的禱告聚會，是妳如何妥善運用一小時時間的最佳抉擇。
3. **組長委身投入。**聚會當日無論心情如何，她都願意帶領小組。她深知神會祝福她的順服。她一定會準備好禱告單，也會好好為她的組員禱告。
4. **組長以“被潔淨過”的心來帶領。**她不完美，但已蒙赦免。
5. **組長有規律的靈修習慣。**她會刻意排出時間來親近耶穌，把祂當作至愛。她效法耶穌，在組員間以身作則。組長自己深信禱告的力量，她的組員才有可能達到同樣的深度。組長如何，小組也如何。事實上組長是以自己與主同行的程度來帶領小組。
6. **組長建立凝聚力。**婦女們渴望歸屬感。她們想要一個讓她們感到安全、被愛、被接納而不被定罪的地方。
7. **組長以誠信帶領小組。**
 - 她總是準時開始、準時結束。
 - 她把代禱和感恩放在禱告中，而不是在禱告前先分享。
 - 她鼓勵想要有更多時間團契交流的組員，提早到或晚點走。
 - 她承諾每週都帶領聚會。
 - 她總是強調保護隱私的重要性。

8. **組長離職前先找好新組長。**因為她知道在她離開後，有人繼續為她的學校代禱，是十分重要的，所以她會不時要求組員帶領禱告，好讓她們熟悉組長的角色。她會未雨綢繆地禱告，求神指引設立新組長的時機和人選。
9. **組長使組員關注媽媽禱告網的全球異象。**她很敏銳地認知，她的小組屬於一個更大的事工 - 全世界有成千上萬的媽媽禱告小組。組長經常查看媽媽禱告網網站，關注神透過世界各地媽媽禱告小組正在做的事，以此鼓勵她的組員。婦女們渴望參與一個在世界各地的孩子生命中和學校裡做永恆投資、蒙神祝福的門徒增長事工，而媽媽禱告網正是這樣的事工。
10. **組長參加地區的領導聚會。**她知道她能從中獲得力量、激勵、裝備，以及重要的更新和資訊。

剛強有活力的小組會帶來什麼好處？

1. 婦女們經歷禱告蒙應允。
2. 婦女們的信心增長，和基督的關係更親密。
3. 婦女們同心合意、用神的話語、依照神的旨意禱告時，能感受到我們的王耶穌就在她們小組當中。
4. 婦女們將會委身投入。誰會想錯過這強而有力、又有果效的一小時禱告？她們會認識到“以禱告取代交談”的價值。
5. 妳的組員會主動邀請別人加入。

期待豐收！

1. **保持預期豐收的心態：**救恩/復興臨到妳代禱的學校；每一所學校都蒙禱告遮蓋。
2. **祈求豐盛 - 雙倍的祝福。**撒迦利亞書 9:12 說“...我今日說明，我必加倍賜福給你們。”要祈求蒙受禱告的學校數目倍增；妳的小組組員加倍；領導人數加倍（地區和各州的協調員）；有雙倍的機會向 MOPS（學前兒童媽媽小組）、教會、查經小組、鄰舍等等介紹媽媽禱告網。
3. **不要放棄。**要禱告，求聖靈催逼你（參考使徒行傳 20:22），使妳的服事是出於深愛那位呼召妳的主。靈魂的莊稼成熟了，亟需人去收割。
4. **不要懷疑！！要相信神正在動工** - “因我們行事為人是憑著信心，不是憑著眼見。”（哥林多後書 5:7）
5. **這是我們為妳的禱告：**“至高的耶和華啊，求祢以恩典（豐收）為 _____ 年歲的冠冕；願她的路徑都滴下脂油。”（參考詩篇 65:11）

妳的禾場在普通的眼睛看來，可能不怎麼豐富... 但冬雪之下埋藏著潛能，可能生發美好的事物。貧瘠之地可能變成肥田。今天的凍土蘊藏著明日的豐收！在冰凍荒蕪的土地上花功夫，並不是浪費時間。儘管目前看不出任何生命跡象，不代表永遠不會有，不代表將來不會有... 那兒有肉眼不可見的潛能！但收穫之前，須先耕耘。要撒種、施肥、除草，還要禱告。這需要時間，以及許許多多的辛勞。到了豐收時刻，這一切就都值得了！ -- 改寫自 Brian Wechsler 的文章